

ที่ ศธ ๐๔๒๔๘/ มอ๗๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง
ตำบลอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบคำขอย้าย ขอโอน	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อรับย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ตำแหน่ง
ว่างให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีความประสงค์ขอย้าย โอนไปดำรงตำแหน่งว่าง ให้ส่งคำร้องขอย้าย ข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘. (๒)

ตามแบบคำขอที่ส่งมาพร้อมนี้ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยองภายใน
วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.spm.18.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี


(เมทินี ลิ้มเจริญ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๓๘ ๓๘๗๕๐๑-๕ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐๓๘ ๓๘๗๕๑๐

www.spm18.go.th

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม
๑	อ ๓๙	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๒	อ ๔๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๓	อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ กรณีขอย้าย โอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๓) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและไม่อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- ๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือกระทำผิดทางวินัยหรือตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย และต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย
- ๗) กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอน ต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๒ กรณีขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ๒) ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขัน ในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่ขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกัน หรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน
- ๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับตำแหน่งที่จะรับโอน
- ๔) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและไม่อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- ๕) ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือกระทำผิดทางวินัยหรือตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๖) ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย และต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

๘) การพิจารณาปรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอโอน สามารถยื่นแบบคำขอย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และยื่นแบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องมาที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ตั้งแต่วันที่ ๙-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

สำหรับผู้ที่ย้าย และ ขอโอน ต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการให้ส่งแบบประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๕ ชุด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง จะดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ได้รับ การแต่งตั้งให้พิจารณา โดยพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการ ประเมิน ตัวชี้วัดและคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แบบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ การพิจารณาปรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น จะพิจารณาหลังจากการรับย้ายและรับ โอน ตามมาตรา ๕๗ เสร็จสิ้นแล้ว

๕. กำหนดวัน เวลาคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง จะดำเนินการคัดเลือก ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายใน วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. การแต่งตั้ง

๗.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามตำแหน่งที่ว่างที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก เมื่อผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และแจ้งหน่วยงานสังกัดเดิมทราบ

๗.๒ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนดจะไม่ พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังมิได้

๗.๓ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งคนละกลุ่มตำแหน่งกับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อผ่าน การพิจารณาผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๗.๔ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว เมื่อได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ถือเป็น สิ้นสุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธำนิษฐ์ ชลจิตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คติความ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ☐ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ☐ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ☐ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ☐ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ☐ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ☐ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ☐ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ☐ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง / ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรี

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรี ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๕ ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๑.๗ ไม่อยู่ระหว่าง...

หรือโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ประกอบด้วย

๓.๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินที่กำหนด ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) ประธานกรรมการ
๒. ผู้แทนของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี หรืออนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี กรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล) (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน ๒ คน (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) กรรมการและเลขานุการ
๖. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี (อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี) พิจารณากลับกรอง การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินที่กำหนด

๔. การพิจารณา

๔.๑ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย หรือการโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาใช้โดยอนุโลม และการพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้ ให้มีการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน แนบท้ายประกาศนี้

๔.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และได้คะแนนประเมินลำดับที่ ๑ ของผู้ขอเปลี่ยน

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี (อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี) เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี (คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี)

๔.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี (คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี) พิจารณาและมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน

๔.๔ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๕. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ให้ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี เป็นผู้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายภัครธรณ์ เทียนไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรี
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล		
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก		
๑.๑ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ระดับปริญญาเอก	๑๐	ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาโท	๘	
- ระดับปริญญาตรี	๖	
- ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี	๔	
๑.๒ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
(นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำขอ)		(กรณีอายุราชการมากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร วันสุดท้าย)
- อายุราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐	
- อายุราชการ ๑๕-๑๙ ปี	๘	
- อายุราชการ ๑๐-๑๔ ปี	๖	
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๔	
๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่ง เปลี่ยน ตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๑๐	และคำสั่ง
- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อแรก	๕	
๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐	และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ต่ำกว่า ๒๐ ปี ปีละ ๐.๕ คะแนน		
๑.๕ สถานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เดียวกัน	๑๐	
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่ในจังหวัดเดียวกัน	๘	
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่และต่างจังหวัด	๖	

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล		
(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก		
๒.๑ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
ในกลุ่มตำแหน่งหรือในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)		และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	ตำแหน่งหรือในสายงานที่จะแต่งตั้ง มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน		นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
๒.๒ ผลงานดีเด่น (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัลในหน่วยงานการศึกษาของรัฐ
- ระดับชาติ	๑๐	ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ระดับภาค	๘	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖	
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๔	
๒.๓ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือ		พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/คณะทำงาน
คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)		ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
ระดับชาติ	๑๐	
- ระดับภาค	๘	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖	
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๔	
- ด้านที่ ๓ การรักษาวินัย		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่วันเข้า		และคำสั่งลงโทษทางวินัย
รับราชการเป็นต้นมา (๕ คะแนน)		
ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	
- เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	
- ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่นๆ และประโยชน์ที่		
ทางราชการได้รับ (๑๕ คะแนน)		
- ผู้ส่งคำขอแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาจาก	๑๕	พิจารณาจากเอกสารประวัติ ผลงาน/การปฏิบัติงาน ลักษณะงาน
ข้อมูลบุคคลหรือผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา		ที่ปฏิบัติ ข้อเสนอแนะ แนวคิดการพัฒนางาน
และลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการ		
จะได้รับ		
- วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา (ประกอบด้วย	๑๐	ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดคะแนนสูงต่ำเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
(๑) ความสอดคล้องกับภาระงาน (๒) ความชัดเจนในการ		ประกอบการประเมิน
ดำเนินการ และ(๓) ความสอดคล้องและความต้องการของ		
สังคม)		
ผลงานอื่นที่ผ่านมาที่แสดงให้เห็นถึงความรู้	๕	
ความสามารถ		
- พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน		

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับพิจารณาแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยวิธีอาวุโสตาม หลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

**แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น อัตรา/ขั้น บาท
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก กรม
กระทรวง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง ระดับ/ชั้น สังกัด
ส่วนราชการ กระทรวง

๓. วินัย/คติความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ☐ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ☐ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ☐ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ☐ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ☐ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ☐ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ☐ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ☐ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรี

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความเหมาะสม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรีดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๑.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑.๕ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๖ ไม่เคยถูกพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๑.๘ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

/สำหรับผู้ขอโอน...

- ๒ -

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ - ๑.๘ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๒. กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ

๓. ตำแหน่งที่จะใช้รับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมีใช้เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้

๔. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับโอน ต้องมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลัง ก.ค.ศ. กำหนด

ข. วิธีการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างมาใช้ในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น และให้ผู้ประสงค์ขอโอนยื่นคำขอโอน ตามแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ประกอบด้วย

๓.๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอโอน ที่ยื่นแบบคำขอโอนไว้ ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินที่กำหนด ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี
และอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน ๒ คน
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/๓.๒ คณะอนุกรรมการ...

๓.๒ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี พิจารณากลับกรอง การโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ที่กำหนด

๔. การพิจารณา

๔.๑ กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมิน บุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้มีการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน แนบท้ายประกาศนี้

๔.๒ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และได้คะแนนประเมินสูงสุดตามลำดับ ของผู้ขอโอนในแต่ละตำแหน่ง โดยให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรีพิจารณากลับกรอง และเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

๔.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี พิจารณาและมีมติอนุมัติให้รับโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่นและข้าราชการอื่นแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งรับโอนต่อไป

๕. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้อำนาจองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนน ประเมิน ให้ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี เป็นผู้ที่มีอำนาจตีความ วินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธานินทร์ ชลจิตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

กรรมการและเลขานุการปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรี

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล		
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก		
๑.๑ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ระดับปริญญาเอก	๑๐	/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาโท	๘	
- ระดับปริญญาตรี	๖	
- ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี	๔	
๑.๒ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
(นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้าย		(กรณีอายุราชการมากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่น
ที่กำหนดให้ยื่นคำขอโอน)		คำขอโอน)
- ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐	
- ต่ำกว่า ๒๐ ปี ปีละ ๐.๕ คะแนน		
๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งที่โอน	๑๐	และคำสั่ง
- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อแรก	๕	
๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน		พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
(๑๐ คะแนน)		และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน
- ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐	มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน)
- ต่ำกว่า ๒๐ ปี ปีละ ๐.๕ คะแนน		
๑.๕ เหตุผลในการขอโอน (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- การโอนเพื่อยู่ร่วมกับคู่สมรส	๑๐	
- การโอนเพื่อดูแล บิดา มารดา บุตร	๘	
- การโอนกลับภูมิลำเนา	๖	
- อื่นๆ	๔	

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล		
(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก		
๒.๑ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน		พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
ในกลุ่มตำแหน่งหรือในสายงานที่จะโอน (๑๐ คะแนน)		และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	ตำแหน่งหรือในสายงานที่จะแต่งตั้ง มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน		นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน)
๒.๒ ผลงานดีเด่น (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัลในหน่วยงานของรัฐ ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี
- ระดับชาติ	๑๐	นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน
- ระดับภาค	๘	
- ระดับจังหวัด	๖	
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด	๔	
๒.๓ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือ		พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/คณะทำงาน
คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)		ในหน่วยงานของรัฐย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน
- ระดับชาติ	๑๐	
- ระดับภาค	๘	
- ระดับจังหวัด	๖	
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด	๔	
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัย(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)		พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่วันเข้า		และคำสั่งลงโทษทางวินัย
รับราชการเป็นต้นมา (๕ คะแนน)		
- ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	
- เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่นๆ และประโยชน์ที่		พิจารณาจากเอกสารประวัติ ผลงาน/การปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ทางราชการได้รับ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)		ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดคะแนนสูงต่ำเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
- ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	๕	ประกอบการประเมิน
(ย้อนหลัง ๒ ปี)		
- ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ	๕	
(ถ้ามี)		
- ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ	๕	
พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน		

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับพิจารณาแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตาม หลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙